

«БЕКТЕМІН»

«Жетісу облысының қоғамдық даму басқармасы» мемлекеттік мекемесінің
«Қоғамдық келісім» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің басшысы

Е. Ақболатов

2025 жыл

«Жетісу облысы қоғамдық даму басқармасы» мемлекеттік мекемесінің «Қоғамдық келісім» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің жарғысы мен мемлекеттік мекемелердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің талдауына сүйене отырып, келесі лауазымдар сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім деп анықталды:

№	Лауазымы	Лауазымдық өкілеттіктер сипаттамасы	Ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Мекеме басшысы	- Мекемені жалпы басқару - Жоспарлар мен есептерді бекіту - Қызметкерлерді тағайындау және жұмыстан босату - Шарттар жасасу және мүлкі басқару	- Қызметкерлерді тағайындауда өкілеттіктерді теріс пайдалану - Мүлкі заңсыз басқару
2	Басшының орынбасары	- Этносаралық келісім шараларын үйлестіру және бақылау - Сараптамалық материалдар дайындау	- Белгілі бір этномәдени бірлестіктердің мүддесін лобби жасау - Ресурстарды әділетсіз бөлу
3	Бас бухгалтер	- Бухгалтерлік есеп жүргізу - Есептілікті жасау және тапсыру - Қаражаттың мақсатты пайдаланылуын бақылау	- Қаржылық есептілікті бұрмалау - Бюджетті заңсыз бөлу
4	Мемлекеттік сатып алулар бойынша маман	- Мемлекеттік сатып алуларды ұйымдастыру және өткізу - Шарттардың орындалуын бақылау - Хаттамалар жасау	- Белгілі бір жеткізушілерге артықшылық беру - Мемлекеттік сатып алу саласындағы заңнаманы бұзу
5	Кадр маманы	- Кадрлық есеп жүргізу - Конкурстық рәсімдерді ұйымдастыру - Еңбек шарттары мен бұйрықтарды рәсімдеу	- Конкурста қатысушыларды негізсіз жіберу - Конкурс комиссиясы құрамы туралы ақпаратты жариялау

№	Лауазымы	Лауазымдық өкілеттіктер сипаттамасы	Ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
6	Қоғаммен байланыс маманы	- Қоғамдық ұйымдармен өзара іс-қимылды ұйымдастыру - Ақпараттық материалдарды дайындау және тарату	- Белгілі бір қоғамдық ұйымдарға протекционизм (қолдау, қамқорлық) көрсету - Ақпараттық ресурстарды заңсыз пайдалану

Ескертпелер:

- Қаржы және кадрлық функцияларға қатысты лауазымдар ресурстар мен персоналды басқарудағы мүмкін манипуляциялар салдарынан дәстүрлі түрде жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ие.
- Бұл тәуекелдерді нақты рәсімдер, әрекеттердің ашықтығы және тиімді ішкі бақылау арқылы төмендетуге болады.

Ұсынымдар:

- Ықтимал қауіп-қатерлерді анықтау және азайту мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты ішкі талдау жүргізу.
- Қызметкерлерге арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағдарламалар мен мінез-құлық кодекстерін әзірлеу және енгізу.
- Этикалық нормалар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша персоналды оқытуды қамтамасыз ету.

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель коммунального государственного учреждения «Қоғамдық келісім» государственного учреждения «Управление развития области Жетісу»

Е. Акболатов

2025 год

На основе анализа устава Коммунального государственного учреждения «Қоғамдық келісім» государственного учреждения «Управление общественного развития области Жетісу» и типичных коррупционных рисков в государственных учреждениях, можно выделить следующие должности, подверженные коррупционным рискам:

№	Должность	Описание должностных полномочий	Возможные коррупционные риски
1	Руководитель государственного учреждения	-Общее руководство учреждением - Утверждение планов и отчетности - Назначение и увольнение сотрудников - Заключение договоров и распоряжение имуществом	-Злоупотребление полномочиями при назначении сотрудников - Неправомерное распоряжение имуществом
2	Заместитель руководителя	-Координация и контроль за проведением мероприятий по межэтническому согласию; - Подготовка аналитических материалов	-Лоббирование интересов определенных этнокультурных объединений; - Неправомерное распределение ресурсов
3	Главный бухгалтер	-Ведение бухгалтерского учета; - Составление и представление отчетности; - Контроль за целевым использованием средств	-Манипуляция финансовыми отчетами; - Неправомерное распределение бюджета
4	Специалист по государственным закупкам	-Организация и проведение государственных закупок; - Контроль за исполнением договоров; - Составление протоколов	-Оказание предпочтения определенным поставщикам; - Нарушения законодательства в сфере государственных закупок

№	Должность	Описание должностных полномочий	Возможные коррупционные риски
5	Специалист по кадрам	- Ведение кадрового учета; - Организация конкурсных процедур; - Оформление трудовых договоров и приказов	- Принятие необоснованных решений о допуске участников конкурса; - Разглашение сведений о составе конкурсной комиссии
6	Специалист по общественным связям	- Организация взаимодействия с общественными организациями; - Подготовка и распространение информационных материалов	- Протекционизм (защита, покровительство) в отношении определенных общественных организаций; - Неправомерное использование информационных ресурсов

Примечания:

- Должности, связанные с финансовыми и кадровыми функциями, традиционно подвержены высоким коррупционным рискам из-за возможности манипуляций с ресурсами и персоналом.
- Риски могут быть снижены при наличии четких процедур, прозрачности действий и эффективного внутреннего контроля.

Рекомендации:

- Провести регулярный внутренний анализ коррупционных рисков для выявления и минимизации потенциальных угроз.
- Разработать и внедрить антикоррупционные программы и кодексы поведения для сотрудников.
- Обеспечить обучение персонала по вопросам этики и антикоррупционной деятельности.